

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ № 1

ПРО УТВОРЕННЯ РАЗОВОЇ РАДИ ДФ 17.051.096

шифр ради

подається вперше

1. ЗДОБУВАЧ		
1.1.	П.І.Б. здобувача ступеня доктора філософії	Бобко Олена Михайлівна
1.2.	Назва освітньо-наукової програми, яку завершив здобувач у ЗНУ	053 Психологія
1.3.	Відомості про акредитацію ОНП	Акредитація освітньої програми (Національне агентство), Сертифікат №4481, діє до 01.07.2028
1.4.	ОНП реалізовується у співпраці з іншим ЗВО/НУ	Ні
2. ДИСЕРТАЦІЯ		
2.1.	Тема дисертації	Психологічні особливості емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах
2.2.	Анотація дисертації (укр.)	Дисертацію присвячено теоретичному аналізу й узагальненню підходів до розуміння і вивчення психологічних особливостей емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах. На базі теоретичного узагальнення вітчизняних і зарубіжних публікацій визначено теоретико-методологічні засади дослідження проблеми зниження емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах. З'ясовано, що психологічні особливості підприємців у стрес-асоційованих умовах є частиною психічного регулювання, а підґрунтям у генезі зниження емоційного інтелекту є компоненти стійких акцентованих реакцій особистості, емоційного вигорання, неадаптивних стратегій копінг-поведінки. За результатами дослідження побудовано теоретичну модель зниження емоційного інтелекту у стрес-асоційованих умовах діяльності. Обстежено 240 підприємців. Відібрано 180 підприємців, у яких стрес-асоційованими умовами діяльності визнано професійну діяльність в умовах COVID-19 – досліджувана група 1 (ДГ1) (N=90), період дослідження 2021 р. та групу підприємців, у яких стрес-асоційованими умовами діяльності визнано професійну діяльність в умовах війни – досліджувана група (ДГ2) (N=90), період дослідження 2022–2023 рр. За рівнем та інтегральним показником емоційного інтелекту у 20,0 % ДГ1 та 28,9 % ДГ2 встановлено високий його рівень з достатніми вміннями усвідомлювати свої емоції та почуття, відчувати відповідальність за власний емоційний стан; із середнім рівнем 43,3 % ДГ1 та 43,3 % ДГ2 мали потенціал розвитку, а з низьким у 36,7 % ДГ1 та 27,8 % ДГ2 визначена необхідність у допомозі щодо розвитку емоційного інтелекту ($p<0,05$). Кореляційний взаємозв'язок виявлено між «емоційною обізнаністю» і «розпізнавання емоцій інших людей», проте підприємці мали високий рівень стриманості в прояві емоцій ($p<0,05$). У ДГ2 виявлено знижену здатність управляти емоціями, низьку самотивацію, емоційну необізнаність та низьку емпатію ($p<0,05$), проте підприємці краще визначали емоції оточуючих, розпізнавали і підтримували емоційний стан, проявляли і демонстрували власні відчуття ($p<0,05$). Аналіз психологічних особливостей підприємців виявив вплив

		особистісної акцентуації на рівень емоційного інтелекту та в цілому на ведення бізнесу у стрес-асоційованих умовах діяльності ($p < 0,05$). Встановлені «тенденції до акцентуацій» при наявності провокуючих емоційних чинників можуть посилювалися до акцентуації, а педантичність й гіпертимність – створювати підґрунтя для конфліктів з персоналом організації та партнерами ($p < 0,001$). «Патогенетичні» шляхи розвитку конфліктів формуються на акцентованій реакції (пасивність) та специфічній поведінці ухилення (ігнорування проблем, відкладення рішення до «кращих часів»). Виявлено уникнення гострих ситуацій, не обговорювання бізнес-питань, зберігання нейтралітету та «тактика присутності без ознак активного втручання». Виокремлено два варіанти типів акцентуацій, які знижували емоційний інтелект: застрягаюча або дистимічна риси у ДГ1; тривожна та емотивна риси у ДГ2. За аналізом психоемоційної сфери встановлено, що 30,0 % підприємців обох груп знаходяться у зоні ризику емоційного вигорання, а у 40,0-50,0 % є ознаки емоційного вигорання. Домінуючими симптомами в обох групах у фазі напруження виявлено «переживання психічної травми», «незадоволеність собою», «загнаність в куток», «тривога і депресія»; у фазі резистенції – «розширення сфери емоцій», «редукція професійних обов'язків»; у фазі виснаження – «особистісне відсторонення». Емоційний дефіцит проявлявся емоційною нечутливістю на тлі виснаження, автоматизмом та емоційним спустошенням при виконанні професійних обов'язків, неетичним ставленням до колег, цинізмом, що призводило до знеособлювання. У ДГ2 виявлено ознаки «психосоматичних та психовегетативних порушень». У ДГ1 зниження здатності емоційного інтелекту до емоційної обізнаності та розпізнання емоцій інших корелювало із симптомами тривоги та депресії, загнаністю в куток, емоційно-моральною дезорієнтацією, емоційною відчуженістю, особистісним відстороненням, психосоматичними та психовегетативними порушеннями ($p < 0,001$). У ДГ2 зниженням здатності емоційного інтелекту до управління емоціями, само-мотивації, емпатії корелювало із побоюваннями втрати особистісного здоров'я та здоров'я близьких, бізнесу, джерел існування, можливості планувати майбутнє, відчуттям щодо керування власним життям, що проявлялися переживаннями психічної травми, незадоволеності собою, тривогою та депресією, розширенням сфери емоцій, редукцією професійних обов'язків, емоційним дефіцитом, відчуженістю ($p < 0,001$). Аналіз психосоціального стресу виявив два варіанти емоційних, когнітивних, поведінкових наслідків впливу стрес-асоційованих умов на емоційний інтелект у підприємців: а) із збереженням діяльності – порушені, але не зруйновані емоційні, когнітивні та поведінкові реакції, що не впливають та не знижують емоційний інтелект; б) із порушенням діяльності – деформовані емоційні, когнітивні та поведінкові реакції, що впливають та знижують емоційний інтелект ($p < 0,001$). За компонентами стресостійкості при низькому її рівні у 36,7 % ДГ1 та 37,8 % ДГ2 виявлено загрозу розвитку психосоматичного захворювання (у деяких випадках у стадії нервового виснаження). У ДГ1 встановлено «емоційний вплив» COVID-19 на здоров'я родини, матеріальний стан, відмову від звичок, відпустки, виникнення конфліктів ($p < 0,001$). У ДГ2 виявлено зниження здатності емоційного інтелекту до розпізнання емоцій. Війна «емоційно впливала» на здоров'я членів сім'ї, проведення дозвілля чи відпустки ($p < 0,001$). Аналізом специфіки копінг-поведінки у підприємців виявлено «стратегію, зорієнтовану на вирішення проблеми» властиву ДГ1 з
--	--	--

		досвідом ведення бізнесу у стресових ситуаціях, та «стратегію уникнення», властиву ДГ2, внаслідок руйнуючого та багатоаспектного впливу війни на бізнес. У ДГ1 43,3 % підприємців та ДГ2 у 63,3 % виявлені неконструктивні форми поведінки: агресивні зусилля зміни ситуації, що передбачало ворожість та готовність до ризику у вигляді конфронтації; когнітивні зусилля відокремитися від ситуації і зменшити її значущість у вигляді дистанціювання; наявне прагнення і поведінкові зусилля, спрямовані на втечу або уникнення проблеми. Вагомими негативними стратегіями виявлено конфронтацію, дистанціювання та втечу-уникнення ($p \leq 0,001$). Серед позитивних стратегій – відповідальність, вирішення проблеми, емоційна підтримка ($p \leq 0,001$). У ДГ1 та ДГ2 встановлено відносно-адаптивну та неадаптивну поведінку, як невикористаний ресурс адаптивної модальності копінгів. Вплив COVID-19 знижував здатність емоційного інтелекту до управління емоціями та емоційної обізнаності, де зміни когнітивного компоненту проявлялися ігноруванням, смиренням, відносністю, розгубленістю; емоційного: протестом, пасивною кооперацією, покірністю, самозвинуваченням; поведінкового: відволіканням, активним уникненням, компенсацією, відступом. Вплив війни знижував здатність емоційного інтелекту до самомотивації, розпізнання емоцій інших та емпатії, де у когнітивному компоненті виявлялася дисимуляція, збереження самовладання, проблемний аналіз, релігійність, додача сенсу, установка власної цінності; емоційному: придушенні емоцій, оптимізмі, агресивності; поведінковому: альтруїзмі, конструктивної активності, співпраці, зверненні. Обґрунтовано та розроблено методичне забезпечення змісту «Програми розвитку емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах» в залежності від взаємозв'язку між психологічними особливостями, психоемоційними станами, копінг-поведінки, стресостійкості, як складових емоційного інтелекту, та їх впливу на професійну діяльність підприємців. Запропоновано схему зв'язку стрес-асоційованих умов діяльності, рівня емоційного інтелекту та синдрому емоційного вигорання. Виокремлено акцентуації, що створюють підґрунтя конфлікту та знижують емоційний інтелект підприємців. Окреслено причинно-наслідкове «патогенетичне» коло розвитку конфлікту підприємцями. Надано характеристику підприємницької діяльності в залежності від значущих симптомів у фазах емоційного вигорання. Визначено зв'язки між наслідками психосоціального стресу та емоційним потенціалом та стратегією копінг-поведінки підприємців. Розроблено два феноменологічних поняття. «<i>Емоційний потенціал підприємця</i>» – включає характеристику за типом реагування особистості підприємців на стрес-асоційовані умови враховуючі рівні емоційного інтелекту, а саме: конструктивний (гармонічний) – без окреслених порушень емоційної сфери; змішаний (напружено-дисоціативний) – з порушеннями емоційної сфери, які формуються; деструктивний (емоційно-відчужений) – з окресленими порушеннями емоційної сфери. «<i>Емоційна гнучкість у стрес-асоційованих умовах</i>» – сукупність варіантів щодо наслідків психосоціального стресу з виокремленням збереження/порушення діяльності, характеристик стратегії копінг-поведінки на вирішення/уникнення, типів «емоційного потенціалу підприємця» на різних його рівнях. При оцінці ефективності впровадження «Програми розвитку
--	--	--

		емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах» виявлено, що у ГД – 38,0 % мали низький рівень стресу, у ГП – 17,5 % ($p < 0,05$). Розподіл за інтегральним показником емоційного інтелекту відповідно у ГД – 46,0 %, ГК – 30,0 % свідчив про зростання у ГД вміння усвідомлювати свої емоції та почуття, відчувати відповідальність за власний емоційний стан ($p < 0,05$). Підприємці ГД на відміну від ГК, продовжуючи підприємницьку діяльність, відновили використання адаптивної та відносно-адаптивної копінг-поведінки. Наукова новизна дослідження полягає у тому, що: <i>вперше</i>: визначено взаємозв'язки психологічних особливостей, характеристик психоемоційних станів, копінг поведінки, специфікою стрес-асоційованих умов та їх сукупний вплив на емоційний інтелект підприємців. Виокремлено два типи поєднання акцентуацій, які у стрес-асоційованих умовах діяльності здійснюють вплив, що знижують емоційний інтелект: I – переважання застрягаючої або дистимічної рис у ДГ1; II – переважання тривожних та емотивних рис у ДГ2. <i>Емпірично визначено</i>, що у психоемоційній сфері домінуючими симптомами в фазі напруження виявлено «переживання психічної травми», «незадоволеність собою», «загнаність в куток», «тривогу і депресію»; у фазі резистенції – «розширення сфери емоцій», «редукцію професійних обов'язків»; у фазі виснаження – «особистісне відсторонення». Зниження емоційного інтелекту до емоційної обізнаності та розпізнання емоцій інших у ДГ1 корелювало із симптомами тривоги та депресії, загнаністю в куток, емоційною відчуженістю, особистісним відстороненням, психосоматичними порушеннями. Зниженням емоційного інтелекту до управління емоціями, самомотивації, емпатії у ДГ2 корелювало із побоюванням втрати здоров'я, джерел існування, можливості планувати майбутнє та керувати власним життям, що проявлялися незадоволеністю собою, тривогою та депресією, редукцією професійних обов'язків, емоційним дефіцитом. <i>Теоретично обґрунтовано</i> та виокремлено наслідки впливу психосоціального стресу на емоційний інтелект підприємців: а) із збереженням діяльності – порушені, але не зруйновані емоційні, когнітивні, поведінкові реакції, що не знижують емоційний інтелект; б) із порушенням діяльності – деформовані емоційні, когнітивні та поведінкові реакції, що знижують емоційний інтелект. <i>Уточнено</i>, що при низькому рівні стресостійкості у ДГ1 є зниження емоційного інтелекту до управління емоціями, самомотивації, емпатії, а COVID-19 «емоційно впливав» на стан здоров'я членів сім'ї, реорганізацію на роботі, фінансовий стан, відмову від індивідуальних звичок, зокрема щодо проведення дозвілля чи відпустки, провокував конфлікти. У ДГ2 виявлено зниження емоційного інтелекту до емоційної обізнаності та розпізнання емоцій інших, а війна «емоційно впливала» на стані здоров'я членів сім'ї, сприйняття смерті близького друга, зміну місця проживання, звичок проведення дозвілля чи відпустки. <i>Розширено</i> характеристику специфіки копінг-поведінки, де виокремлено «стратегію, зорієнтовану на вирішення проблем», яка властива ДГ1 з досвідом підприємництва у стресових ситуаціях; «стратегію, зорієнтовану на уникнення» внаслідок більш руйнуючого та багатоаспектного зовнішнього впливу війни на підприємництво у ДГ2. У обох групах встановлені: негативні стратегії – конфронтації високого ступеню), дистанціювання та втеча-уникнення, де «конфронтаційна завантаженість» є дезадаптуючою моделлю поведінки; позитивні стратегії – прийняття відповідальності,
--	--	--

		планування вирішення проблеми, самоконтроль, пошук емоційної підтримки. У більшості ДГ1 та ДГ2 виявлено відносно-адаптивну та неадаптивну поведінку, що свідчило про невикористаний ресурс адаптивної модальності копінгів. <i>Поглиблено</i> уявлення щодо чинників впливу COVID-19, що знижують здатність емоційного інтелекту до управління емоціями та емоційної обізнаності. Зміни когнітивного компоненту проявлялися ігноруванням, смиренням, відносністю, розгубленістю; емоційного: протестом, пасивною кооперацією, покірністю, самозвинуваченням; поведінкового: відволіканням, активним уникненням, компенсацією, відступом. <i>Подальшого розвитку</i> набуло розуміння, що вплив війни знижує здатність емоційного інтелекту до само-мотивації, розпізнання емоцій інших та емпатії, де у когнітивному компоненті виявлялася дисимуляція, збереження самовладання, проблемний аналіз, релігійність, додача сенсу, установка власної цінності; емоційному: придушенні емоцій, оптимізм, агресивність; поведінковому: альтруїзм, конструктивна активність, співпраця, звернення. <i>Розроблено</i> та запропоновано поняття «Емоційний потенціал підприємця», що включає тип реагування особистості підприємців на стрес-асоційовані умови, враховуючі рівень емоційного інтелекту, а саме: конструктивний (гармонічний) – без окреслених порушень емоційної сфери; змішаний (напружено-дисоціативний) – з порушеннями емоційної сфери, які формуються; деструктивний (емоційно-відчужений) – з окресленими порушеннями емоційної сфери. Поняття «Емоційна гнучкість у стрес-асоційованих умовах» – сукупність варіантів щодо наслідків психосоціального стресу з виокремленням збереження/порушення діяльності, характеристик стратегії копінг-поведінки на вирішення/уникнення, типів «емоційного потенціалу підприємця» на різних його рівнях. Практичне значення одержаних результатів полягає у розробці та впровадженні «Програми розвитку емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах», яка складається з 4 модулів: інформаційно-аналітичного, емоційної обізнаності підприємців у бізнес-діяльності, управління власними емоціями підприємцями у бізнес-діяльності, розпізнання емоцій інших та емпатія. Методичне забезпечення «Програми розвитку емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах» складається з «Скринінг інтерв'ю для підприємців, які працюють у стрес-асоційованих умовах», «Бланку оцінювання стрес-асоційованих умов діяльності підприємця», «Плану розвитку емоційного інтелекту підприємців». Обов'язковим структурним елементом програми є застосування «Рекомендацій з психологічного консультування підприємців, які працюють у стрес-асоційованих умовах», «Рекомендацій з психологічного супроводу підприємців, які працюють у стрес-асоційованих умовах» дотримання «Напрямів психологічного супроводу». Результати дослідження можуть бути використані: а) при організації психологічного консультування підприємців; б) у розробці індивідуальних програм психологічного консультування; в) у навчальних дисциплінах «Організаційна психологія», «Психологія праці», «Кризове психологічне консультування та перша психологічна допомога», «Групова психотерапія і супервізія» тощо.
2.3.	Ключові слова	благополуччя/неблагополуччя, війна, втома, емоції, емоційне реагування, емоційний інтелект, компетентність, здоров'я, керування емоціями, комунікація, консультування, конфлікт, криза життя, міжособистісна взаємодія, мотивація, професійний розвиток, потенціал, особистість, персонал організації, підприємництво,

		поведінка, вигорання, психоемоційний стан, психологічна готовність, психологічний супровід, психологічні особливості, психологічні фактори, самоефективність, самопочуття, складні життєві обставини, соціально-психологічна адаптація, соціально-психологічна підтримка, спілкування, стрес, стрес-асоційовані умови, стресогенність, усвідомлення, рішення, COVID–19.
2.4.	Посилання, за яким розміщено текст дисертації	
2. ПУБЛІКАЦІЇ ЗДОБУВАЧА ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ¹		
3.1. Публікація № 1 здобувача		
3.1.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
3.1.2.	Бібліографічний опис	Бобко О.М. Психоемоційні стани у підприємців, які працюють в стрес-асоційованих умовах. <i>Журнал сучасної психології</i> . 2023. №1 (28). С. 14–22.
3.1.3.	Рік публікації	2023
3.1.4.	Ключові слова	емоції, емоційний інтелект, емоційне вигорання, підприємці, стрес-асоційовані умови
3.1.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2023-1-2
3.1.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/3201
3.1.7.	Публікація є одноосібною	Так
3.1.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
3.2. Публікація №2 здобувача		
3.2.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
3.2.2.	Бібліографічний опис	Бобко О.М. Психологічні особливості копінг-стратегій поведінки підприємців, які працюють в стрес-асоційованих умовах. <i>Журнал сучасної психології</i> . 2023. №2 (29). С. 14–22.
3.2.3.	Рік публікації	2023
3.2.4.	Ключові слова	психологічні особливості, емоційний інтелект, копінг-стратегії, підприємці, стрес-асоційовані умови
3.2.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2023-2-2
3.2.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/3818
3.2.7.	Публікація є одноосібною	Так
3.2.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні

3.3. Публікація №3 здобувача		
3.3.1.	Тип публікації	публікація в іноземному виданні
3.3.2.	Бібліографічний опис	Prib H., Bobko O. Psychological characteristics of entrepreneurs working in stress-related conditions. Scientific Bulletin of Mukachevo State University. Series «Pedagogy and Psychology». 2023. T. 9 (2). С. 57–67.
3.3.3.	Рік публікації	2023
3.3.4.	Ключові слова	emotions; emotional intelligence; accentuation; entrepreneurial activity; stress
3.3.5.	DOI	https://doi.org/10.52534/msu-pp2.2023.57
3.3.6.	Посилання на публікацію	https://pp-msu.com.ua/en/journals/tom-9-2-2023/psikhologichni-osoblivosti-pidpriyemtsiv-yaki-pratsuyut-u-stres-asotsiyovanikh-umovakh
3.3.7.	Публікація є одноосібною	Ні
3.3.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
3.4. Публікація №4 здобувача		
3.4.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
3.4.2.	Бібліографічний опис	Бобко О.М. Програма розвитку емоційного інтелекту підприємців у стрес-асоційованих умовах та оцінка її ефективності. <i>Журнал сучасної психології</i> . 2023. №3. С. 7–15.
3.4.3.	Рік публікації	2023
3.4.4.	Ключові слова	психологічні особливості, емоційний інтелект, копінг-стратегії, підприємці, стрес-асоційовані умови
3.4.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2023-3-1
3.4.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/3864
3.4.7.	Публікація є одноосібною	Так
3.4.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
3.5. Публікація № 5 здобувача		
3.5.1.	Тип публікації	розділ монографії
3.5.2.	Бібліографічний опис	Бобко О.М. Психологічні особливості емоційного інтелекту підприємців на початку бізнесу / Особистість у сучасному соціопсихологічному вимірі : монографія / за заг. ред. Г. А. Приба, Є. М. Калужної; колектив авторів. Херсон: Олді+, 2022. С. 204–216.
3.5.3.	Рік публікації	2022
3.5.4.	Ключові слова	-

3.5.5.	DOI	10.13140/RG.2.2.33829.78565
3.5.6.	Посилання на публікацію	http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.33829.78565.
3.5.7.	Публікація є одноосібною	Так
3.5.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
3. ЗАХИСТ		
4.1.	Посилання, за яким здійснюватиметься онлайн-трансляція захисту	
4. РАЗОВА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВЧЕНА РАДА		
5.1.	Дата рішення Вченої ради про утворення разової ради	27.03.2024
5.2. Член № 1 разової ради		
5.2.1.	Роль у раді	Голова
5.2.2.	П. І. Б.	Ткалич Маріанна Григорівна
5.2.3.	Статус члена ради	Вітчизняний вчений
5.2.4.	Місце роботи (назва закладу, установи), назва фак-ту або іншого підрозділу, посада (за основним місцем роботи)	Запорізький національний університет, кафедра психології, професор
5.2.5.	Науковий ступінь	Доктор наук
5.2.6.	Дата присудження наукового ступеня доктора наук	29.09.2016
5.2.7.	Шифр і назва спеціальності, з якої здобуто ступінь	19.00.10 – організаційна психологія; економічна психологія
5.2.8.	ORCID	0000-0003-4101-9659
5.3. Публікація № 1 за тематикою дисертації члена № 1 разової ради		
5.3.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.3.2.	Бібліографічний опис	Ткалич М. Г. Життестійкість та психологічне виснаження під час війни: показники адаптації. <i>Журнал сучасної психології</i> . 2022. № 4 (27). С. 71-76
5.3.3.	Рік публікації	2022
5.3.4.	Ключові слова	життестійкість, психологічне виснаження, емоційне напруження, стратегії та види адаптації, самообмеження, воєнний час
5.3.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2022-4-8

5.3.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/3065
5.3.7.	Публікація є одноосібною	Так
5.3.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.4. Публікація № 2 за тематикою дисертації члена № 1 разової ради		
5.4.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.4.2.	Бібліографічний опис	Ткалич М. Г. Емоції та резилієнтність особистості у складних життєвих обставинах. <i>Журнал сучасної психології</i> . 2023. № 2(29). С. 70-75.
5.4.3.	Рік публікації	2023
5.4.4.	Ключові слова	психоемоційні стани, емоції, резилієнтність, складні життєві обставини, життєві плани, горизонт планування, воєнний час
5.4.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2023-2-8
5.4.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/3824
5.4.7.	Публікація є одноосібною	Так
5.4.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.5. Публікація № 3 за тематикою дисертації члена № 1 разової ради		
5.5.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.5.2.	Бібліографічний опис	Ткалич М.Г., Тищенко І.І., Скрипченко Т.О. Економічна поведінка українців під час війни: соціально-психологічний аналіз. <i>Журнал сучасної психології: науковий журнал</i> . Видавничий дім «Гельветика», 2022. № 3 (26).
5.5.3.	Рік публікації	2022
5.5.4.	Ключові слова	економічна поведінка, мотивація економічної поведінки, моделі економічної поведінки, стратегії споживчої поведінки, соціально-економічні трансформації, воєнний час
5.5.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2022-3-19
5.5.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/2991
5.5.7.	Публікація є одноосібною	Ні
5.5.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.6. Член № 2 разової ради		
5.6.1.	Роль у раді	Рецензент
5.6.2.	П. І. Б.	Шевченко Наталія Федорівна

5.6.3.	Статус члена ради	Вітчизняний вчений
5.6.4.	Місце роботи (назва закладу, установи), назва фак-ту або іншого підрозділу, посада (за основним місцем роботи)	Запорізький національний університет, кафедра психології, професор
5.6.5.	Науковий ступінь	Доктор наук
5.6.6.	Дата присудження наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії)	08.06.2006
5.6.7.	Шифр і назва спеціальності, з якої здобуто ступінь	19.00.07 - педагогічна та вікова психологія
5.6.8.	ORCID	0000-0002-5297-6588

5.7. Публікація № 1 за тематикою дисертації члена № 2 разової ради

5.7.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.7.2.	Бібліографічний опис	Шевченко Н. Ф. Особливості комунікативних якостей суб'єктів підприємницької діяльності. <i>Проблеми сучасної психології</i> : науковий журнал. Запоріжжя: Видавничий дім «Гельветика». 2021. № 1(20). С. 144-151.
5.7.3.	Рік публікації	2021
5.7.4.	Ключові слова	комунікативні якості особистості, суб'єкт підприємницької діяльності, спілкування, комунікативна компетентність, стиль спілкування, стратегія самопред'явлення у спілкуванні, комунікативна саморегуляція
5.7.5.	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2021-1-16
5.7.6.	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/2242/2148
5.7.7.	Публікація є одноосібною	Так
5.7.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні

5.8. Публікація № 2 за тематикою дисертації члена № 2 разової ради

5.8.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.8.2.	Бібліографічний опис	Шевченко Н. Ф., Рожкова О. О. Розвиток особистісно-професійного потенціалу співробітників державної служби апарату суду. <i>Науковий часопис НПУ імені М. П. Драгоманова. Серія 12. Психологічні науки</i> . 2021. № 13 (58). С. 113-124.
5.8.3.	Рік публікації	2021
5.8.4.	Ключові слова	потенціал, особистісно-професійний потенціал, професіоналізація, мотивація досягнення, відповідальність, комунікативна компетентність, саморегуляція поведінки
5.8.5.	DOI	https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series12.2021.13(58).11

5.8.6.	Посилання на публікацію	https://sj.npu.edu.ua/index.php/pn/article/view/1059 .
5.8.7.	Публікація є одноосібною	Ні
5.8.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.9. Публікація № 3 за тематикою дисертації члена № 2 разової ради		
5.9.1.	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.9.2.	Бібліографічний опис	Шевченко Н. Ф., Обискалов І. С. Змістовні компоненти процесу ухвалення рішень: поняття, психологічна структура та чинники. <i>Психологічний часопис Психологический журнал Psychological journal</i> . 2023. Т. 9. № 4(72). С. 7-18.
5.9.3.	Рік публікації	2023
5.9.4.	Ключові слова	ухвалення рішень; структурні компоненти процесу ухвалення рішень; чинники процесу ухвалення рішень; рефлексія; рефлексивність
5.9.5.	DOI	https://doi.org/10.31108/1.2023.9.4
5.9.6.	Посилання на публікацію	https://apsijournal.com/index.php/psyjournal/article/view/1560/893 .
5.9.7.	Публікація є одноосібною	Ні
5.9.8.	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.10. Член № 3 разової ради		
5.10.1 .	Роль у раді	Рецензент
5.10.2 .	П. І. Б.	Губа Наталія Олександрівна
5.10.3 .	Статус члена ради	Вітчизняний вчений
5.10.4 .	Місце роботи (назва закладу, установи), назва фак-ту або іншого підрозділу, посада (за основним місцем роботи)	Запорізький національний університет, завідувачка кафедри психології, доцент
5.10.5 .	Науковий ступінь	Кандидат наук
5.10.6 .	Дата присудження наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії)	17.01.1995
5.10.7 .	Шифр і назва спеціальності, з якої здобуто ступінь	19.00.07 - педагогічна та вікова психологія
5.10.8 .	ORCID	0000 - 0002-9582-4373
5.11. Публікація № 1 за тематикою дисертації члена № 3 разової ради		

5.11.1 .	Тип публікації	публікація в іноземному виданні
5.11.2 .	Бібліографічний опис	Tkalych, M., Snyadanko, I., Guba, N., Zhelezniakova, Yu. (2020) Social and psychological support for personnel in organizations: work-life balance programmes. <i>Journal of Intellectual Disability - Diagnosis and Treatment</i> , Vol. 8, # 2, pp. 159-166
5.11.3 .	Рік публікації	2020
5.11.4 .	Ключові слова	work-life conflict, work-life enrichment, social and psychological strategies, relationships
5.11.5 .	DOI	https://doi.org/10.6000/2292-2598.2020.08.02.10
5.11.6 .	Посилання на публікацію	https://doi.org/10.6000/2292-2598.2020.08.02.10
5.11.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.11.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.12. Публікація № 2 за тематикою дисертації члена № 3 разової ради		
5.12.1 .	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.12.2 .	Бібліографічний опис	Губа Н. О., Павлюк О. Емпіричне дослідження структури професійної самосвідомості майбутніх фахівців поліції. <i>Проблеми сучасної психології: збірник наукових праць ДВНЗ «Запорізький національний університет» та Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України / За ред. С.Д. Максименка Н.Ф. Шевченко, М.Г. Ткалич. Запоріжжя: ЗНУ. 2020. № 1(17). С. 56-63</i>
5.12.3 .	Рік публікації	2020
5.12.4 .	Ключові слова	самосвідомість, професійна самосвідомість, майбутні фахівці поліції, освітня діяльність, емоційна компетентність, особистісний розвиток, вольова саморегуляція, цінності
5.12.5 .	DOI	https://doi.org/10.26661/2310-4368/2020-l-14
5.12.6 .	Посилання на публікацію	http://journalsofznu.zp.ua/index.php/psych/article/view/1507/1444
5.12.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.12.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.13. Публікація № 3 за тематикою дисертації члена № 3 разової ради		
5.13.1 .	Тип публікації	публікація в іноземному виданні
5.13.2 .	Бібліографічний опис	Afanasenko L. A., Oliinyk O. O., Tkalich M. G., Guba N. O., Gnevasheva V. A. Formation Mechanisms of Emotional Intelligence of a Future Psychologist in the Context of Vocational Education. <i>Journal of Intellectual Disability - Diagnosis and Treatment</i> . 2021. Т. 9. № 5. С. 423-431.
5.13.3 .	Рік публікації	2021

5.13.4 .	Ключові слова	teacher, higher education, psychological education, emotions, professional training
5.13.5 .	DOI	https://doi.org/10.6000/2292-2598.2021.09.05.1
5.13.6 .	Посилання на публікацію	https://lifescienceglobal.com/pms/index.php/jiddt/article/view/8394 .
5.13.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.13.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.14. Член № 4 разової ради		
5.14.1 .	Роль у раді	Опонент
5.14.2 .	П. І. Б.	Бохонкова Юлія Олександрівна
5.14.3 .	Статус члена ради	Вітчизняний вчений
5.14.4 .	Місце роботи (назва закладу, установи), назва фак-ту або іншого підрозділу, посада (за основним місцем роботи)	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, завідувачка кафедри психології, професор
5.14.5 .	Науковий ступінь	Доктор наук
5.14.6 .	Дата присудження наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії)	14.02.2014
5.14.7 .	Шифр і назва спеціальності, з якої здобуто ступінь	19.00.05 – соціальна психологія; психологія соціальної роботи
5.14.8 .	ORCID	0000-0003-2549-0483
5.15. Публікація № 1 за тематикою дисертації члена № 4 разової ради		
5.15.1 .	Тип публікації	публікація в іноземному виданні
5.15.2 .	Бібліографічний опис	Vitalii Y. Bocheliuk, Nataliia Y. Zavatska, Yuliia O. Bokhonkova, Marianna V. Toba, Nikita S. Panov. Emotional Burnout: Prevalence Rate and Symptoms in Different Socio-Professional Group. <i>Journal of Intellectual Disability - Diagnosis and Treatment</i> , Volume 8, Issue 1, 2020. pp. 33-40.
5.15.3 .	Рік публікації	2020
5.15.4 .	Ключові слова	fatigue, emotional burnout (fatigue), depersonalization, cynicism, decline in professional achievements
5.15.5 .	DOI	https://doi.org/10.6000/2292-2598.2020.08.01.5
5.15.6 .	Посилання на публікацію	https://doi.org/10.6000/2292-2598.2020.08.01.5
5.15.7 .	Публікація є одноосібною	Ні

5.15.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.16. Публікація № 2 за тематикою дисертації члена № 4 разової ради		
5.16.1 .	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.16.2 .	Бібліографічний опис	Бохонкова Ю.О., Лосієвська О.Г., Хунов Ю.А., Сербін Ю.В., Кобиляцька М. В. Стратегії поведінки особистості в конфліктних ситуаціях. <i>Теоретичні і прикладні проблеми психології та соціальної роботи</i> : зб. наук. праць Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Северодонецьк : Вид-во СХУ ім. В. Даля, 2021. № 3 (56). Т.2. С. 113-121.
5.16.3 .	Рік публікації	2021
5.16.4 .	Ключові слова	поведінка, стратегії поведінки, міжособистісна комунікація, спілкування, взаємодія, суперечності, прогнозування поведінки, життєвий шлях особистості.
5.16.5 .	DOI	https://doi.org/10.33216/2219-2654-2021-56-3-2-113-121
5.16.6 .	Посилання на публікацію	http://tpppjournal.com.ua/n56y2k21_tom_2_a10.html
5.16.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.16.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.17. Публікація № 3 за тематикою дисертації члена № 4 разової ради		
5.17.1 .	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.17.2 .	Бібліографічний опис	Бохонкова Ю. О. Специфіка подолання посттравматичних стресових розладів особистості в період криз: аналіз соціально-психологічних чинників / Бохонкова Ю. О., Завацький В. Ю., Сербін Ю. В., Завацька Н. Є., Царенок Л.Б. <i>Теоретичні і прикладні проблеми психології та соціальної роботи</i> : зб. наук. праць Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Северодонецьк : Вид-во СХУ ім. В. Даля, 2022. № 1 (57). Т.1. С. 181-190.
5.17.3 .	Рік публікації	2022
5.17.4 .	Ключові слова	особистість, сучасний соціум, посттравматичний, стресовий розлад (ПТСР), соціально-психологічні чинники подолання ПТСР, кризові періоди життя.
5.17.5 .	DOI	https://doi.org/10.33216/2219-2654-2022-57-1-1-181-190
5.17.6 .	Посилання на публікацію	http://tpppjournal.com.ua/n57y2k22_tom_1_a16.html
5.17.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.17.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.18. Член № 5 разової ради		

5.18.1 .	Роль у раді	Опонент
5.18.2 .	П. І. Б.	Креденцер Оксана Валеріївна
5.18.3 .	Статус члена ради	Вітчизняний вчений
5.18.4 .	Місце роботи (назва закладу, установи), назва фак-ту або іншого підрозділу, посада (за основним місцем роботи)	Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України, провідний науковий співробітник лабораторії організаційної та соціальної психології, професор
5.18.5 .	Науковий ступінь	Доктор наук
5.18.6 .	Дата присудження наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії)	24.09.2020
5.18.7 .	Шифр і назва спеціальності, з якої здобуто ступінь	19.00.10 – організаційна психологія; економічна психологія
5.18.8 .	ORCID	0000-0003-4119-190
5.19. Публікація № 1 за тематикою дисертації члена № 5 разової ради		
5.19.1 .	Тип публікації	публікація в іноземному виданні
5.19.2 .	Бібліографічний опис	Karamushka L.M., Kredentser O.V., Tereshchenko K.V., Delton Y., Arefniya S.V., Paskevskia I.A. Study on subjective well-being of different groups of population during the 2022 war in Ukraine. <i>Wiad. Lek.</i> 2022. 75(8 pt 1). 1854-1860
5.19.3 .	Рік публікації	2022
5.19.4 .	Ключові слова	subjective well-being; psychological well-being; physical health and well-being; relationships, different groups; population
5.19.5 .	DOI	https://doi.org/10.36740/WLek202208107
5.19.6 .	Посилання на публікацію	https://wiadlek.pl/wp-content/uploads/archive/2022/08/WLek202208107.pdf
5.19.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.19.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.20. Публікація № 2 за тематикою дисертації члена № 5 разової ради		
5.20.1 .	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.20.2 .	Бібліографічний опис	Карамушка Л., Креденцер О. Аналіз основних психологічних чинників розвитку підприємницької активності персоналу освітніх організацій <i>Організаційна психологія. Економічна психологія.</i> 2020. № 1(19). С. 36-44.
5.20.3 .	Рік публікації	2020
5.20.4 .	Ключові слова	освітні організації, персонал освітніх організацій, підприємницька активність персоналу, психологічні чинники розвитку

		підприємницької активності персоналу, система управління організацією, підприємницька самоефективність персоналу
5.20.5 .	DOI	https://doi.org/10.31108/2.2020.1.19.4
5.20.6 .	Посилання на публікацію	http://orgpsy-journal.in.ua/index.php/oep/article/view/140
5.20.7 .	Публікація є одноосібною	Ні
5.20.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні
5.21. Публікація № 3 за тематикою дисертації члена № 5 разової ради		
5.20.1 .	Тип публікації	публікація в українському виданні
5.20.2 .	Бібліографічний опис	Креденцер О. Професійна самоефективність та її роль у забезпеченні психологічного здоров'я персоналу освітніх організацій в умовах війни та повоєнного відродження: теоретичний аналіз проблеми. <i>Організаційна психологія. Економічна психологія</i> . 2023. № 2-3(29). С. 52-64.
5.20.3 .	Рік публікації	2023
5.20.4 .	Ключові слова	самоефективність, професійна самоефективність, самоефективність вчителя, освітні організації, персонал освітніх організацій, психологічне здоров'я, війна, повоєнне відродження
5.20.5 .	DOI	https://doi.org/10.31108/2.2023.2.29.5
5.20.6 .	Посилання на публікацію	http://orgpsy-journal.in.ua/index.php/oep/article/view/395
5.20.7 .	Публікація є одноосібною	Так
5.20.8 .	Публікація містить державну таємницю	Ні

Підтверджую, що всі відомості, викладені у цьому повідомленні, є достовірними

Зав. кафедри психології _____

Н.О. Губа

«_____» _____ 2024 р.